



MINISTERUL CULTURII

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ BACĂU

Str. 9 Mai nr. 33, et. III, Bacău, CP 600066, telefon: (0334) 405 419, (0334) 405 423,
fax: (0334) 405420; site: djcbc.cultura.ro; e-mail: djcbacau@gmail.com

Nr.889./06.04.2021

R A P O R T PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI DE INTEGRITATE DE CĂTRE FUNȚIONARII PUBLICI DIN CADRUL DJC BACĂU PE ANUL 2020

Având în vedere, prevederile art.457 alin.2 din *O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ* cu modificările și completările ulterioare, care reglementează obligativitatea întocmirii *Raportului* de către instituțiile publice privind respectarea normelor de conduită ce trebuie respectate, aplicate și care guvernează activitatea funcționarilor publici în calitate de angajați ai DJC Bacău, și publicarea acestuia pe site-ul instituției:

DATE GENERALE

1.

Nr. total funcționari publici - 5

Numele și prenumele consilierului de etică - Luchian Liliana Mirela

Compartimentul din care face parte consilierul de etică – Cultură, Management, Resurse Umane

Cursuri formare urmate de consilierul de etică - 0

Nr. de telefon consilier etică - 0334/405423

Email - patrimoniubc@gmail.com

ILACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Nr. ședințe de consultare	Nr. activități de formare în domeniul eticii	Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită	Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică		Spețe care au constituit obiectul consilierii etice		Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public	Observații
			De conducere	De execuție	Nr. spețe	Tipologii de dileme etice	De conducere	De execuție		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	2	5	0	0	2	Îmbunătățirea	0	1	Încearcă	Consilie-

						activității în relațiile cu beneficiarii serviciilor furnizate de instituție Analizarea chestionarelor ce au fost distribuite către angajați			respectarea normelor de etică stabilite prin Codul de Etică al instituției	rea etică s-a efectuat la sesizarea consilierului de etică
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI

Cauzele nerespectării normelor de conduită	Consecințele nerespectării normelor de conduită
13	14
Lipsa unui Cod de Etică și integritate în cadrul instituției până la data la care acesta a fost adoptat, respectiv 20 octombrie 2020	Înregistrarea a două sesizări la sediul instituției din partea unor beneficiari ai serviciilor furnizate de instituție

IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI

15
Desfășurarea de activități de informare și consiliere cu angajații instituției pentru a se evita apariția unor astfel de incidente

V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

Nr. măsuri adoptate	Enumerare măsuri adoptate
16	17
5	1. Asigurarea condițiilor necesare cunoașterii de către toți angajații instituției, a prevederilor actelor normative care reglementează comportamentul acestora la locul de muncă, prin luarea la cunoștință a materialelor de informare realizate de consilierul de etică. 2. Monitorizarea permanentă a respectării normelor de conduită și integritate prevăzute în Codul de Etică și Integritate.

	<p>3. Identificarea factorilor care au condus la încălcarea normelor de etică.</p> <p>4. Organizarea de „sesiuni de informare/dezbatere” cu angajații instituției, privind prezentarea unor „studii de caz” despre situații ce au condus la încălcarea normelor de etică și integritate în instituțiile publice.</p> <p>5. Realizarea și distribuirea de chestionare angajaților instituției precum și beneficiarilor serviciilor furnizate de angajați privind evaluarea respectării normelor de etică și conduită la nivelul DJC Bacău.</p>
--	---

VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică	Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică	Motivele pentru care cauzele au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică
18	19	20
1	Se reclamă comportamentul avut de către un angajat, față de doi beneficiari ai serviciilor furnizate de instituție.	Persoanele care au formulat sesizări au solicitat emiterea unui răspuns.

Director Executiv
Simona Drob

Întocmit – Consilier Etică
Luchian Liliana Mirela